



# GESPREKSKAART

Handvat voor het voeren van Het Goede Gesprek

## De 4 leidende principes



### PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

#### *Iedereen is zelf regisseur van zijn/haar eigen ontwikkeling en functioneren*

Je leert door te doen en door te ervaren. Iedereen is eigenaar van zijn of haar eigen leerproces. Je hebt zelf het roer in handen als het gaat om je eigen ontwikkeling. Dit vraagt dat je jezelf kent, dat je weet wat je talenten zijn en waar je energie van krijgt. Dit doe je niet alleen. Samen met je collega's en leidinggevende zoek je hoe je deze kunt herkennen, ontwikkelen en inzetten. Je brengt zowel jezelf als de organisatie een stap verder. Zo gaat jouw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van Tauw hand in hand.



### PLEZIER & TROTS

#### *De baan van je leven*

We werken bij een bedrijf dat er echt toe doet. Als je met plezier en trots werkt, dan komt vakmanschap tot bloei. Organisatiedoelen verbind je met werkzaamheden waar jij energie van krijgt. Zo zorg je voor je eigen vitaliteit. Een goede werk/privé-balans hoort daar ook bij. Zo creëren we samen de baan van je leven.



### WAARDEREN

#### *Elkaar op waarde schatten en talent (h)erkennen*

Iedereen brengt specifieke talenten mee. Het liefst benutten we die ten volle. Dat begint met je eigen en elkaars kwaliteiten zien en (h)erkennen. Dat betekent dat je jezelf en anderen op waarde schat, dat jouw talenten gezien en gewaardeerd worden. En dat jij andersom de sterktes van collega's ziet en stimuleert. Elkaar uitdagen, aanspreken, complimenteren en feedback geven zijn belangrijke manieren waarop iedereen zijn of haar talent tot bloei kan laten komen. Waardoor iedereen persoonlijk - en Tauw als organisatie - continu kan groeien.



### CONTINUE DIALOOG

#### *Het goede gesprek kan het hele jaar door*

Echt werk maken van het afstemmen van jouw talent op jouw werk (en de doelen die er liggen) kan niet met een enkel gesprek per jaar. Het vraagt continue afstemming met je collega's, klanten en/of leidinggevende. Afstemmen over hoe het gaat, wat er lukt en wat (nog) niet, waar je energie van krijgt of wat juist energie kost. Wat er anders kan of misschien wel moet, en hoe dan. Je weet wat er speelt en komt niet voor verrassingen te staan. Dit vraagt openheid en eerlijkheid in een transparante omgeving waarin je goed samenwerkt en elkaars kwaliteiten aanvult.

## Aanpak

- ▶ Frequentie en initiatief van goede gesprekken
- ▶ Wat er wordt vastgelegd
- ▶ Feedback en zelfreflectie:
  - Wat herken je?
  - Wat raakt je?
  - Wat verrast je?

## Agenda

- ▶ Doe ik de goede dingen?
- ▶ Doe ik de dingen goed?
- ▶ Wat zijn mijn talenten en wanneer ben ik op mijn best?
- ▶ Hoe kan ik me blijven ontwikkelen?
- ▶ Zit ik nog op de juiste plek?